

"Frente a una época de policrisis – marcada por la alianza entre nuevos 'conquistadores' -políticos autocráticos y oligarquías que aspiran a un control social posdemocrático- y ante el avance de fuerzas aislacionistas que erosionan derechos y espacios de inclusión – las alianzas entre sociedades civiles europeas, como la italiana y la española, fundadas en la reflexión intelectual compartida, en el intercambio de prácticas, ideas y estrategias, y en el apoyo mutuo, pueden desempeñar un papel decisivo en la defensa de una ciudadanía activa e inclusiva"

Leaders 4 Future[©]

Third Sector Leaders

Supported by Social Change School

Apoiando Liderazgos
Promoviendo la eficacia de las ONG
Empoderando el Tercer Sector

For us - para nosotros
For our people - para nuestros equipos
For a better world- para un mundo en él que quepan más mundos



RETREAT

5 MARZO 2026
Rome - Fondazione ENGIM



Las ventajas de formar parte del network L4F

Los beneficios son tangibles y se articulan en tres niveles:

- Personal: para los miembros
- Organizativo: para las entidades que representan
- Tercer Sector: para el impacto global

Para los Directivos

- **Gestión colaborativa:** quien tiene un problema, ya encontrará a alguien que lo ha resuelto
- **Intercambio internacional** (Italia-España-UE) sobre temas de interés común
- **In the Board:** Apoyo en la gestión de la relación con el Consejo Directivo
- **"Smart Coaching Top Management,** incluido en la cuota de adhesión.
- **Reducción de la soledad directiva** un espacio de confianza para compartir dudas, decisiones y desafíos
- **Consultas individuales** en momentos de dificultad.
- **Red de solidaridad ante un cambio de cargo** o la no renovación del mandato.
- **Acceso** a contactos institucionales y estratégicos

Para las Organizaciones

- **Preparación ante escenarios** de turbulencia organizativa y redefinición estratégica hacia 2040 (como ser parte del foresighting internacional al 2040 con Iaraan)
- **Identificación de tendencias,** riesgos y oportunidades y como relacionarse (filantropía estratégica, finanzas de impacto, Gen Z...)
- **Identificación de los mejores proveedores y consultores del sector** Oportunidades de Formación para el middle management incluida en la cuota anual
- **Opción sobre los mejores estudiantes de Social Change School**
- **Superación de recelos entre organizaciones,** hasta llegar a la planificación conjunta de proyectos
- **Apoyo de Talent Intelligence** para los departamentos de RRHH (selección basada en IA, ¡reducción del 60% de los tiempos de los procesos!
- **Mediación en la resolución de conflictos** de naturaleza institucional o política entre organizaciones

Para el Tercer Sector

- **Task Force** para intercambio con el sector
- **Grupos de trabajo** de conocimiento colectivo para reforzar la representación del sector
- **Elaboración de propuestas** de políticas sectoriales a través de manifiestos y posicionamientos conjuntos
- **Intercambio sobre temas operativos** urgentes (p. ej., mesas reservadas sobre teletrabajo, Meta, Gestión de crisis)

*"Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres llegar lejos, camina junto a los demás...
Si quieres llegar lejos y rápido, ¡camina con L4F!"*



Misión – Maximizar el impacto de los Directores Generales en sus organizaciones, en el sector y en la sociedad civil, a través de una comunidad de pares basada en la confianza y en la gestión colaborativa (collaborative management).

Desarrollo personal y profesional de los participantes

Crecimiento y ventaja competitiva para las organizaciones participantes

Fortalecimiento del Tercer Sector Europeo

La red y lo que se solicita a los participantes

Leaders4Future es la iniciativa sistémica más profunda y colaborativa que se ha desarrollado en Europa para el top management –exclusivamente Directores Generales– de organizaciones del Tercer Sector.

L4F no tiene función de representación ni se superpone a las estructuras existentes (la Coordinadora de ONGD de España y otras redes sectoriales), ni tampoco a las «familias internacionales», más bien se posiciona como **think tank de reflexión estratégica** al servicio de quienes deseen un intercambio de alto nivel.

La red fue fundada en 2021 y está coordinada por [Marco Crescenzi](#), Presidente de Social Change School, con una trayectoria de más de una década en Achievo – Third Sector Leaders UK (Londres) y como cofundador de Euclid Network – Third Sector Leaders Europe. Su nacimiento en Italia fue impulsado y respaldado por los Directores Generales de Oxfam, Save the Children, Fairtrade, UNICEF, Action Aid, WWF, y otras organizaciones de referencia.

El network cuenta con el apoyo operativo de Social Change School.

El modelo se asienta en la **gestión colaborativa y considera la diversidad como un activo**. Lo que une a sus miembros es la voluntad compartida **de ejercer a lo mejor su rol, su liderazgo, la relación con sus grupos de interés** –del Board a las asambleas– y la gestión óptima de sus equipos.

Y, en todo caso, la disposición a: practicar la curiosidad, reconocer el valor de los y las colegas, **apoyarse mutuamente**, comprometerse con confianza –evitando actitudes competitivas o dominantes– y reflexionar juntos **sobre el futuro del Tercer Sector**.

Para garantizar la confidencialidad de los intercambios, los miembros se comprometen a respetar la Chatham House Rule. <https://www.chathamhouse.org/about-us/chatham-house-rule>

Para preservar la calidad del modelo –basado en el intercambio interpersonal y en la confianza mutua– el número de miembros está limitado a un **máximo de 25 directivas** y directivos, con equilibrio de género (en Italia se ha alcanzado aproximadamente un 50% de directoras). esto en España puede quedar no necesario ponerlo

"La red es tan rica en colegas valiosos con quienes intercambiar y compartir, que los servicios son interesantes pero solo un añadido." Guglielmo Micucci, **Amref International**

*"Después de nuestros encuentros, me siento como regenerada, más serena, aunque solo sea por el hecho de **compartir los problemas**."* Martina Pignatti Moreno, **Banca Etica**

*"La red tiene un papel fundamental para compartir las buenas prácticas e innovar **nuestros modelos operativos**."* Daniela Fatarella, **Save the Children**

¿Cómo funciona el network?

Chat Whatsapp compartida, encuentros frecuentes, tanto online como presenciales, Retreats, Simposios...: con contenido de fondo, pero también con el espacio y la calidad humana que regeneran.



Comuniy de WhatsApp de L4F Intercambio diario en el chat con filtros creados mediante hashtags: **#alerta** para coordinarse en caso de emergencia; **#ayuda** para solicitudes de apoyo urgente o estructural; **#compartir** para difundir materiales útiles; **#noticias** para informaciones relevantes; **#eventos** para señalar iniciativas a los participantes, etc.



«**Miércoles Juntos**»
mensual online (18:00–20:30): debate, profundización temática e invitados



Simposios informales:
aperitivos o cenas (3–4 veces al año) para compartir fuera del marco formal

¡El Prosecco, uno de los ingredientes más importantes para nuestro éxito !



Retreat:
3 jornadas anuales de inmersión temática (Madrid o Barcelona)



Conferencia Internacional Anual de los DG del Tercer Sector



Encuestas entre los miembros adheridos para recoger opiniones y orientar las decisiones estratégicas"



Instant calls: reuniones de emergencia ante situaciones críticas



Simposios-Cena libre o temática – aquí con un enfoque en los liderazgos feministas

**"Empezamos a conocernos?
Simposios y grupo WhatsApp!"**

Marco Crescenzi